

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №18»)

Принято
На Общем собрании
трудового коллектива
Протокол от 30.01.2015 № 1

Утверждено
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №18»
от 30.01.2015 № 14-1
Н.В. Сулимова



Локальный акт № 20

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №18» общеразвивающего вида

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №18» общеразвивающего вида (далее – Учреждение) является высшим органом управления Учреждения (далее – Положение).
- 1.2. Основой правовых условий организации деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:
 - Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Устав Учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом управления Учреждения.
- 1.4. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.
- 1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяются Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.6. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания трудового коллектива не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих

оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и осуществления государственно-общественного характера управления Учреждения.

3. Компетенция

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- выборы представителей работников Учреждения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- выборы представителей работников Учреждения в состав Управляющего совета.

4. Организация управления

4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

4.3. На заседании собрания избирается председатель и секретарь.

4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.

4.5. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5. Права

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами управления

Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Срок хранения постоянно.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.