

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №18»)

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
от 09.01.2019
протокол №1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №18»
Н.В. Сулимова
приказ №02 от 09.01.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат
педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №18 «Веселые звоночки»
общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №18»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида (далее – «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом Главного управления образования и молодежной политики от 26.12.2013 №02-02/02/3498, постановлением администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования», приказа комитета по образованию города Барнаула от 12.10.2015 №1732-осн «Об утверждении Порядка осуществления стимулирующих выплат за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула», приказа комитета по образованию города Барнаула от 30.01.2017 №96-осн «Об утверждении примерного Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Управляющим Советом учреждения, обеспечивающим демократичный, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида (далее – ДОО).

1.3. Цель стимулирования труда педагогических работников ДОО является повышение мотивации педагогических работников на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования, повышение ответственности и профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшение исполнительской дисциплины, развитие творческой активности и инициативы, мотивация педагогических работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам ДОО устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда (далее - ФОТ) за качество и результативность в профессиональной деятельности.

1.5. Размер стимулирующих выплат устанавливается по итогам каждого месяца на основании критериев оценки и результативности деятельности педагогических работников ДОО.

1.6. Данные выплаты осуществляются из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников ДОО, который состоит из двух частей:

Часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников ДОО направляется на ежемесячные выплаты за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта по соответствующим коэффициентам.

Другая часть представляет собой ежемесячные и (или) ежеквартальные (по Указу президента РФ, при наличии средств) выплаты за качество и результативность в профессиональной деятельности педагогических работников в ДОО, которые распределяются в соответствии с целевыми показателями и критериями оценки эффективности и результативности их деятельности по баллам.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОО

2.1. Стимулирующие выплаты за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта (приложение №1).

2.1.1. Основанием для установления коэффициента профессионального роста педагогических работников (далее - Кпр) является результативность деятельности педагогических работников по установленным направлениям работы.

Максимальный размер Кпр составляет $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,2$

Размер Кпр для определения размера Надбавки рассчитывается по формуле:

$\text{Кпр} = 1,0 + 0,05 + 0,03 + 0,05 + 0,03 + 0,04$, где:

0,05 - обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском) – (Ко);

0,03 - участие в методических объединениях - (Км);

0,05 - выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений – (Кв);

0,03 - участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней - (Кк);

0,04 - подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях - (Кдж).

2.1.2. Коэффициент посещаемости детьми КП ≤ 1 (далее - Кпв, Кпп) для определения размера надбавки рассчитывается по формуле:

- для воспитателей:

$\text{Кпв} = \text{Нф} / \text{Нн}$, где:

Кпв - коэффициент посещаемости воспитанниками;

Нф - фактическая численность воспитанников в группе;

Нн – нормативная численность воспитанников в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13;

- для иных педагогических работников (старших воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, педагогов-психологов, инструкторов по физической культуре):

$\text{Кпп} = \text{Нуф} / \text{Ну}$, где:

Кпп - коэффициент посещаемости воспитанниками

Нуф - фактическая численность воспитанников в учреждении;

Ну - нормативная численность воспитанников в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами - (Ну);

2.1.3. Размер Надбавки

Размер Надбавки рассчитывается по формуле:

- для воспитателей:

$R_{св} = Бв \times Кпр \times Кп$, где:

$R_{св}$ – размер стимулирующей Надбавки воспитателям;

Бв - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы;

Кпр - коэффициент профессионального роста воспитателя;

Кп - коэффициент посещаемости;

- для иных педагогических работников (старших воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, педагогов-психологов, инструкторов по физической культуре):

$R_{сп} = Бп \times Кпр \times Кп$, где:

$R_{сп}$ - размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам;

Бп - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;

Кпр - коэффициент профессионального роста иного педагогического работника;

Кп - коэффициент посещаемости.

2.2. Выплаты за качество и результативность в профессиональной деятельности педагогических работников ДОО (приложение 2).

Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части ФОТ является результативность профессиональной деятельности педагогов по следующим направлениям:

- создание условий для образовательного процесса;
- развитие воспитанников и сохранение их здоровья;
- саморазвитие и самодисциплина педагогического работника.

2.2.1. Создание условий для образовательного процесса

- Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования

- разработка рабочей программы – 1 балл

- реализация ОП с учетом ФГОС – 1 балл

- качественное планирование (без замечаний) – 1 балл

- обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода – 1 балл

- сопровождение детей, входящих в ПМПК – 1 балл

- Реализация дополнительных проектов (программ):

- разработка и внедрение авторской программы – 1 балл

- разработка и реализация групповых проектов-1 балл

- разработка сценариев дополнительных мероприятий – 1 балл
- оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг (кружки, секции, студии, клубы) – 1 балл
- сотрудничество с социальными институтами (библиотека, поликлиника, школа)- 1 балл

- Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников:

- подготовка диагностического инструментария – 1 балл
- организация и проведение мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по ОО ОП – 1 балл
- оформление отчетной документации – 1 балл
- использование результатов мониторинга индивидуальных особенностей ребенка в планировании образовательной деятельности 1 балл

- Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников:

- организация вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников (конкурсы, выставки, выпуск газет, наглядная информация) – 1 балл
- совместные мероприятия (праздники, собрания, мастер-классы и др) – 1 балл;
- удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам анкетирования):
80% -90% - 1 балл
100% - 2 балла.

- Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах:

уровень ДОО – участие – 1 балл; результат (2 место)– 2 балла; 1 место-3 балла

муниципальный уровень: участие – 1 бал; результат – 3 балла.

РФ, региональный уровень: участие – 1 балл; результат – 5 баллов

- Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.):

- соответствие с реализуемой ОП, санитарными нормами – 1 балл
- требованиям безопасности – 1 балл
- эстетики оформления -1балл;

Оснащение РППС

–изготовление наглядно-дидактического материала (по планам) -1 балл

- оформление музеев, мини-центров (динамичность среды) -1 балл

Создание условий на территории ДОО:

- пополнение оборудованием, выносным материалом, оформление участка- 1 балл
- подготовка условий для проведения образовательных мероприятий (поход, экологическая тропа и пр.) – 1 балл

2.2.2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья

- Организация физкультурно-оздоровительной работы:
 - проведение спортивных мероприятий – 1 балл;
 - качественное проведение физкультурно- оздоровительных и закаливающих мероприятий – 1 балл;
 - внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий -1 балл;
 - пропаганда ЗОЖ (неделя здоровья, изготовление плакатов, буклетов, наглядной агитации и др.)- 1 балл;
 - среднесписочная посещаемость:
 - 50%-69% - 1 балл
 - 70% и выше - 2 балла;
 - Ранний возраст:
 - 40%-60%-1 балл
 - 70% и выше – 2 балла
- Безопасность участников образовательного процесса:
 - отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм:
 - наличие травмы – 0 баллов (в течение квартала)
 - отсутствие - 1 балл;
- Работа с детьми из социально-неблагополучных семей:
 - организация профилактической, консультативной помощи семьям воспитанников 1 балл;
 - составление плана работы, характеристик, отчетной документации, обследование условий – 1 балл.
- Поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла

2.2.3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника

- Развитие профессиональной компетенции:
 - обобщение педагогом своего опыта работы и представление его на различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках педсоветов, семинаров, курсах повышения квалификации, сетевого взаимодействия, участие в МО):
 - уровень ДОУ -1 балл, город, край, РФ – 2 балла;
 - повышение профессиональной компетенции через творческие конкурсы различного уровня:

участие – 1 балл, результат – 2 балла;

- публикации в СМИ, дистанционные курсы, конференции, клубы по проф.интересам – 1 балл;

- работа с сайтом:

статья- 1 балл, фотоотчет и статья- 2 балла.

- проявление профессиональной активности:

наставничество- 1 балл

ВТК, жюри конкурсов, комиссий – 1 балл

участие в ПМПК и консилиумах- 1 балл

- подготовка, организация, проведение и участие в праздниках и развлечениях:

3 и более праздника- 5 баллов;

2 праздника – 3 балла;

ведение праздника – 2 балла

• Осуществление инновационной деятельности:

- организация мероприятий в рамках инновационной деятельности -1 балл;

- проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности -1 балл.

• Исполнительская дисциплина педагогического работника:

- отсутствие замечаний со стороны администрации: наличие замечаний – 0 баллов, без замечаний – 1 балл;

- качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов и др. – 1 балл; несвоевременное предоставление – 0 баллов.

• Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов:

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов – 1 балл

- наличие жалоб -0 баллов.

• Дополнительный потенциал МБДОУ

- трудоемкость: ремонтные работы) - 3 балла

- благоустройство групп – 1 балл

- благоустройство территорий- 1 балл

- курьерские поручения – 1балл

- общественная нагрузка – 1 балл

- работа в профсоюзной организации (в зависимости от выполняемой работы) 10 баллов.

2.3. Критерии и коэффициенты оценки качества работы старшего воспитателя (приложение №3).

2.3.1. Создание условий для образовательного процесса

- Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования:
 - проектирование и реализация ОП с учетом ФГОС – 3 балла
 - качественное планирование и организация образовательной деятельности с учетом ФГОС – 3 балла
 - обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода – 3 балла
 - качество и результативность выполнения годовых задач ВОП -1 балл
 - организация эффективного взаимодействия специалистов – 2 балла

- Реализация дополнительных проектов (программ):
 - разработка и внедрение дополнительных индивидуальных, групповых проектов (программ) – 4 балла
 - эффективное сотрудничество с социальными институтами (театры, библиотеки, МБОУ и др.) – 2 балла
 - оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг (кружки, секции, студии, клубы) – 1 балл

- Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников:
 - подготовка, организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям ОП МБДОУ -3 балла;
 - контроль использования результатов мониторинга индивидуальных особенностей ребенка в планировании и проектировании ВОП – 3 балла

- Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников:
 - планирование, организация и контроль использования вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников (совместные мероприятия, реализация творческих проектов, фестивалей, конкурсов, выпуск газет, консультативная поддержка и другое) -3 балла;
 - работа с семьями детей, не посещающих учреждение – 2 балла;
 - подготовка, проведение и анализ удовлетворенности родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности МБДОУ– 3 балла

- Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах:
 - участие и победа воспитанников – 3 балла;
 - участие и победа педагогов в смотрах, конкурсах (город – 3 балла, край – 5 баллов, РФ – 6 баллов)

- Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.):
 - создание условий осуществления ВОП в соответствии с реализуемой ОП, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформление групп -3балла;
 - информационно-методическое обеспечение ПРС в МБДОУ – 3 балла;
 - создание условий для развития ПРС на территории МБДОУ -2 балла;
 - творческий подход и создание эстетических условий в работе – 3 балла;
 - контроль сохранения элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ООП- 3 балла.

2.3.2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья

- Организация физкультурно-оздоровительной работы:
 - контроль за качеством проведения физкультурно- оздоровительных и закаливающих мероприятий в МБДОУ– 3 балла;
 - контроль внедрения инновационных здоровьесберегающих технологий (в т.ч. пропаганда ЗОЖ, популяризация физкультуры и спорта) -3 балла;
 - снижение заболеваемости детей – 3 балла;
 - качество организации питания в МБДОУ – 3 балла;
 - планирование и контроль летней оздоровительной работы в МБДОУ – 3 балла.
- Безопасность участников образовательного процесса:
 - отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм -4 балла;
 - планирование и контроль ОБЖ в МБДОУ–3 балла
- Работа с детьми из социально-неблагополучных семей:
 - организация профилактической, консультативной помощи семьям воспитанников - 5 баллов

2.3.3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника

- Развитие профессиональной компетенции:
 - обобщение своего опыта работы и представление его на различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках семинаров, конференций, курсов повышения квалификации, публикаций, сетевого взаимодействия, стажерских площадках) – 3 балла;
 - обобщение опыта работы педагогов и представление на различных уровнях (подготовка документации, консультирование для освещения опыта работы педагогов в рамках семинаров, конференций, курсов повышения

квалификации, публикаций, сетевого взаимодействия, стажерских площадках) – 3 балла;

- организация и проведение аттестационных мероприятий – 5 баллов;
- организация работы сайта МБДОУ (пополнение информации, контроль и др.) – 3 балла
- аттестационные мероприятия в качестве городского и краевого эксперта – 20 баллов:
- участие в ПМПК и консилиумах – 3 балла

- Осуществление инновационной деятельности:

- разработка, внедрение авторских программ, технологий, методик -3 балла;
- организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности -3 балла.

- Исполнительская дисциплина старшего воспитателя:

- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла;
- качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов и др. – 3 балла;
- обеспечение и эффективность управленческой деятельности (творческий совет, Управляющий совет и т.д.) – 3 балла

- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов:

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов – 3 балла

- Дополнительный потенциал МБДОУ

- трудоемкость (ремонт и благоустройство территории МБДОУ – 3 балла,
- покупка канц. товаров, игрушек и др.- 5 баллов
- курьерские поручения – 3 балла
- работа на компьютере – 30 баллов
- общественная нагрузка – 3 балла
- работа в профсоюзной организации (в зависимости от выполняемой работы) – 10 баллов

3.ПОРЯДОК СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Стимулирующие выплаты не выплачиваются в размере 100%:

- в случае нахождения на больничном листе полный рабочий месяц;
- появление на рабочем месте в алкогольном или наркотическом состоянии;
- нарушение трудового распорядка (неоднократное опоздание на работу, самовольный уход с работы до истечения рабочей смены, отсутствие без уважительных причин, подмена без уведомления администрации).

– наличие несчастного случая (травмы) с ребенком во время пребывания в образовательной организации в течение квартала.

4. РЕГЛАМЕНТ НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ.

4.1. Каждый показатель результата деятельности педагогического работника оценивается в баллах и суммируется. Оценка работы педагогического работника для выплат стимулирующей части ФОТ проводится по итогам каждого месяца.

4.2. Оценочный лист с соответствующими (коэффициентами) баллами заполняется и подписывается заведующим образовательной организации, доводится до ознакомления под роспись педагогическому работнику в течение двух рабочих дней и передается в Управляющий совет образовательной организации (далее - Совет).

5. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ

5.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам распределяются в соответствии с настоящим Положением.

5.1. Размер стимулирующих выплат по результатам труда педагогических работников согласовывается с Советом по представлению заведующего образовательной организации с учетом мнения профсоюза.

5.2. Заведующий образовательной организации предоставляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности педагогического работника, являющихся основанием для его стимулирования в течение двух рабочих дней со дня ознакомления педагогического работника с оценочным листом.

5.3. Заседание Совета проводится в течение двух рабочих дней со дня предоставления заведующим аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников. Совет принимает решение о результатах оценки деятельности педагогических работников и о размере стимулирующих выплат простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета.

5.4. Решение Совета оформляется протоколом в день проведения заседания Совета. На основании протокола Совета заведующий образовательной организации издает приказ о стимулировании педагогических работников в

течение трех дней со дня оформления протокола, с обязательным ознакомлением с ним педагогических работников.

6. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

6.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой его работы, данной Советом, он вправе в течение трех дней со дня ознакомления с приказом о стимулировании педагогических работников подать апелляцию.

6.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Совета.

6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

6.4. На основании поданной апелляции председатель Совета не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции проводит заседание Совета по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник образовательной организации, подавший апелляцию.

6.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагогического работника).

При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Совета проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание Совета или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки педагогического работника без уважительной причины Совет может принять решение о рассмотрении апелляции в отсутствие педагогического работника.

6.6. По результатам рассмотрения апелляции Советом принимается решение:

6.6.1. Удовлетворить апелляцию;

6.6.2. Отказать в удовлетворении апелляции.

6.7. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:

6.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности педагогического работника образовательной организации;

6.7.2. Несоответствие аналитических данных заведующего образовательной организации о результатах деятельности педагогического работника образовательной организации критериям оценки и результативности деятельности, установленным локальным актом образовательной организации.

6.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтверждение информации, указанной в апелляции.

6.9. Совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания Совета.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида
(МБДОУ «Детский сад №18»)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Ф.И.О.) _____
Результаты профессиональной деятельности за (месяц, год) _____

№ п/п	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)= $1+K_o+K_m+K_b+K_k+K_{дк}$			
1.	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях (К _о): -образовательного учреждения, -муниципальном, -краевом, - всероссийском – 0,05		
2.	Участие в методических объединениях (К _м) – 0,03		
3.	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений (К _в) – 0,05		
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней (К _к) – 0,03		
5.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (К _{дк}) – 0,04		
II. Коэффициент посещаемости (Кпв).			
1.	Фактическая численность детей: - в группе (Нф);		
2.	Нормативная численность детей: - в группе (Нн);		
3.	Коэффициент посещаемости		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)- _____

Коэффициент посещаемости (Кв) - _____

Размер стимулирующей добавки (Рсв) - _____

Руководитель МБДОУ _____ Н.В. Сулимова

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

результативности профессиональной деятельности _____
(Ф.И.О.) _____

МБДОУ «Детский сад № 18» г. Барнаула

Результаты профессиональной деятельности за (месяц, год) _____

№ п/п	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)= $1+K_o+K_m+K_b+K_k+K_{dk}$			
1.	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях (К _о): -образовательного учреждения, -муниципальном, -краевом, - всероссийском – 0,05		
2.	Участие в методических объединениях (К _м) – 0,03		
3.	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений (К _в) – 0,05		
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней (К _к) – 0,03		
5.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (К _{дк}) – 0,04		
II. Коэффициент посещаемости (Кп).			
1.	Фактическая численность детей: - в группах (Н _{уф});		
2.	Нормативная численность детей: - в группах (Н _н);		
3.	Коэффициент посещаемости		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)- _____

Коэффициент посещаемости (Кп) - _____

Размер стимулирующей добавки (Рс) - _____

Руководитель МБДОУ _____ Н.В. Сулимова

Председатель ПК _____ И.В. Рудь

С результатами профессиональной деятельности ознакомлена

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

(Ф.И.О.) _____

МБДОУ «Детский сад №18» г. Барнаула

Результаты профессиональной деятельности за (месяц, год) _____

№ п/п	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)= $1+K_o+K_m+K_b+K_k+K_{дк}$			
1.	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях (К _о): -образовательного учреждения, -муниципальном, -краевом, - всероссийском – 0,05		
2.	Участие в методических объединениях (К _м) – 0,03		
3.	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений (К _в) – 0,05		
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней (К _к) – 0,03		
5.	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (К _{дк}) – 0,04		
II. Коэффициент посещаемости (Кп).			
1.	Фактическая численность детей: - в учреждении (Н _{уф})		
2.	Нормативная численность детей: - в учреждении (Н _н)		
3.	Коэффициент посещаемости		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)- _____

Коэффициент посещаемости (Кп) - _____

Размер стимулирующей добавки (Рс) - _____

Руководитель МБДОУ _____ Н.В. Сулимова

Председатель ПК _____ И.В. Рудь

С результатами профессиональной деятельности ознакомлена

Приложение №2

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида (МБДОУ «Детский сад №18»)
Оценочный лист по оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогического работника МБДОУ «Детский сад №18»

Ф.И.О. _____ должность _____ за _____ 20__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	баллы	Самооценка педагога	Оценка руководителя	Комментарии (с указанием качественных и количественных показателей)
2. Создание условий для образовательного процесса				
<ul style="list-style-type: none"> • Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования - разработка рабочей программы – 1 балл - реализация ОП с учетом ФГОС – 1 балла - качественное планирование (без замечаний) - 1балл - обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода – 1 балл - сопровождение детей, входящих в ПМПК – 1 балл 				
<ul style="list-style-type: none"> • Реализация дополнительных проектов (программ): - разработка и внедрение авторской программы – 1балл - разработка и реализация групповых проектов – 1 балл - разработка сценариев дополнительных мероприятий – 1 балл - оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг (кружки, секции, студии, клубы) – 1 балл - сотрудничество с социальными институтами (библиотека, поликлиника, школа) - 1 балл 				
<ul style="list-style-type: none"> • Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: - подготовка диагностического инструментария – 1 балл - организация и проведение мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным ОО ОП - 1 б. - оформление отчетной документации – 1 балл - использование результатов мониторинга индивидуальных особенностей ребенка в планировании образовательной деятельности – 1 балл 				

<p>1.4.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: -организация вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников (конкурсы, выставки, выпуск газет, наглядная информация) – 1 балл - совместные мероприятия (праздники, собрания, мастер-классы и др.) – 1 балл - удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога (по результатам анкетирования):80% - 90% 1балл; -100% - 2балла.</p>				
<p>• Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах: уровень ДООУ – участие-1 балл, результат – 2 место - 2 балла, 1 место -3 балла; муниципальный уровень – участие - 1 балла; результат – 3 балла; региональный, РФ – участие - 1 балла; результат - 5 баллов</p>				
<p>1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): - соответствие с реализуемой ООП, санитарными нормами – 1 балл - требованиям безопасности – 1 балл - эстетики оформления – 1 балл Оснащение РППС: - изготовление наглядно-дидактического материала (по планам) – 1б. - оформление музеев, мини-центров (динамичность среды) - 1 балл Создание условий на территории ДОО: - пополнение оборудованием, выносным материалом, оформление участка – 1 балл - подготовка условий для проведения образовательных мероприятий (поход, экологическая тропа и пр.) – 1 балл</p>				
3. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья				
<p>• Организация физкультурно-оздоровительной работы: - проведение спортивных мероприятий – 1 балл – качественное проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий с детьми – 1 балл; - внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий – 1балл - пропаганда ЗОЖ (неделя здоровья, изготовление плакатов, буклетов, наглядной агитации и др.) - 1 балл</p>				

<p>- среднесписочная посещаемость: 50 – 69% - 1 балл 70% и выше – 2 балла</p> <p>Ранний возраст: 40 - 69% - 1 балл 70% и выше – 2 балла</p>				
<p>• Безопасность участников образовательного процесса: – отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм: наличие травмы – 0 баллов в течение квартала; отсутствие - 1балл;</p>				
<p>• Работа с детьми из социально-неблагополучных семей: – организация профилактической, консультативной помощи семьям воспитанников - 1балл - составление плана работы, характеристик, отчетной документации, обследование условий – 1 балл</p>				
<p>2.4.Поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья - 2 балла</p>				
4. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника				
<p>• Развитие профессиональной компетенции: - обобщение педагогом собственного опыта работы и представление его (трансляция опыта в рамках педсоветов, семинаров, курсах повышения квалификации, сетевого взаимодействия, участие в МО) уровень ДООУ – 1 балл; город, край, РФ – 2 балл - повышение профессиональной компетенции через творческие конкурсы различного уровня: участие - 1 балл; результат - 2 балла - публикации в СМИ, дистанционные курсы, конференции, клубы по проф. интересам) - 1 балл - работа с сайтом: статья – 1 балл фотоотчет и статья – 2 балла - проявление профессиональной активности наставничество – 1 балл ВТК, жюри конкурсов, комиссий – 1 балл участие в ПМПК и консилиумах –1 балл - подготовка, организация, проведение и участие в праздниках и</p>				

развлечениях: 3 и более праздника – 5 баллов 2 праздника – 3 балла ведение праздника - 2 балла				
<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление инновационной деятельности: - организация мероприятий в рамках инновационной деятельности - 1б. - проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности -1б. 				
<ul style="list-style-type: none"> • Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации – наличие замечаний - 0 баллов; без замечаний - 1 балл - качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов и др. – 1 балл; несвоевременное предоставление – 0 баллов. 				
<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов: - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов – 1 балл, наличие жалоб -0 баллов 				
<ul style="list-style-type: none"> • Дополнительный потенциал МБДОУ -трудоемкость: ремонтные работы – 3 балла благоустройство групп – 1 балл благоустройство территории - 1 балл - курьерские поручения – 1балл - общественная нагрузка – 1балл - работа в профсоюзной организации (в зависимости от выполняемой работы)– 10 баллов 				

«__» _____ 20__ г

ознакомлен и согласен _____

Заведующий МБДОУ
Председатель ПК

Н.В. Сулимова
И.В. Рудь

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №18 «Веселые звоночки» общеразвивающего вида (МБДОУ «Детский сад №18»)
Оценочный лист по оценке эффективности и результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад №18»

Ф.И.О. _____ за _____ 20__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	баллы	Самооценка педагога	Оценка руководителя	Комментарии (с указанием качественных и количественных показателей)
1. Создание условий для образовательного процесса				
1.1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования -проектирование и реализация ОП с учетом ФГОС ДО– 3 балла - качественное планирование и организация образовательной деятельности с учетом ФГОС ДО– 3 балла - обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода – 3 балла - качество и результативность выполнения годовых задач ВОП -1 балл - организация эффективного взаимодействия специалистов- 2 балла				

<ul style="list-style-type: none"> • Реализация дополнительных проектов (программ): - разработка и внедрение дополнительных индивидуальных, групповых проектов (программ) – 4балла - эффективное сотрудничество с социальными институтами (театры, библиотеки, МБОУ и др.) - 2 балла -оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг (кружки, секции, студии, клубы) – 1балл 				
<ul style="list-style-type: none"> • Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: - подготовка, организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям программы ОП МБДОУ -3 балла; - контроль использования результатов мониторинга индивидуальных особенностей ребенка в планировании и проектировании ВОП – 3 балла 				
<ul style="list-style-type: none"> • Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: - планирование, организация и контроль использования вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников (совместные мероприятия, реализация творческих проектов, фестивалей, конкурсов, выпуск газет, консультативная поддержка и другое) -3 балла; - работа с семьями детей, не посещающих учреждение- – 2 балла - подготовка, проведение и анализ удовлетворенности родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности МБДОУ – 3 балла 				
<ul style="list-style-type: none"> • Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах: - участие и победа воспитанников – 3 балла - участие и победа педагогов в смотрах, конкурсах (город – 3 балла; край – 5 баллов; РФ – 6 баллов. 				
<ul style="list-style-type: none"> • Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): – создание условий осуществления ВОП в соответствии с реализуемой ООП, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформление групп -3балл; - информационно-методическое обеспечение ПРС в МБДОУ –3балла; - создание условий для развития ПРС на территории МБДОУ - 2 балла; -творческий подход и создание эстетических условий в работе – 3 балла; 				

-контроль сохранения элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ООП- 3 балла				
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья				
2.1. Организация физкультурно-оздоровительной работы: – контроль за качеством проведения физкультурно- оздоровительных и закаливающих мероприятий в МБДОУ– 3 балла; – внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий (в т.ч. пропаганда ЗОЖ, популяризация физкультуры и спорта) -3 балла; - снижение заболеваемости детей – 3 балла; - качество организации питания в МБДОУ – 3 балла; - планирование и контроль летней оздоровительной работы в МБДОУ – 3 балла.				
<ul style="list-style-type: none"> • Безопасность участников образовательного процесса: – отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм - 4 балла; - планирование и контроль ОБЖ в МБДОУ– 3 балла 				
<ul style="list-style-type: none"> • Работа с детьми из социально-неблагополучных семей: – организация профилактической, консультативной помощи семьям воспитанников - 5 баллов -поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья-1балл. 				
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника				
3.1.Развитие профессиональной компетенции: - обобщение своего опыта работы и представление его на различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках семинаров, конференций, курсов повышения квалификации, публикаций, сетевого взаимодействия, стажерских площадках) – 3 балла; - обобщение опыта работы педагогов и представление на различных уровнях (подготовка документации, консультирование для освещения опыта работы педагогов в рамках семинаров, конференций, курсов повышения квалификации, публикаций, сетевого взаимодействия, стажерских площадках) – 3 балла; - организация и проведение аттестационных мероприятий – 5 баллов; - организация работы сайта МБДОУ (пополнение информации, контроль и др.) – 3 балла. - аттестационные мероприятия в качестве городского и краевого эксперта – 20 баллов - участие в ПМПК и консилиумах – 3 балла				
3.2 Осуществление инновационной деятельности:				

<ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение авторских программ, технологий, методик – 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности – 3 балла 				
<p>3.3. Исполнительская дисциплина старшего воспитателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие замечаний со стороны администрации –3 балла; - качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов и др. – 3 балла; - обеспечение и эффективность управленческой деятельности (творческий совет, Управляющий совет и т.д.) – 3 балла 				
<p>3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов – 3 балла 				
<p>3.5. Дополнительный потенциал МБДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоемкость (ремонт и благоустройство территории МБДОУ- 3 балла -покупка канц. товаров, игрушек и др.)- 5 баллов - курьерские поручения – 3балла - работа на компьютере – 30 баллов - общественная нагрузка – 3 балла - работа в профсоюзной организации (в зависимости от выполняемой работы)– 10 баллов 				

«__» _____ 20__ г

ознакомлен и согласен _____

_____/_____

Заведующий МБДОУ

Н.В. Сулимова

Председатель ПК

И.В. Рудь